

MC SALUD LABORAL

junio 2016

publicación de MC MUTUAL

ESPECIAL PREMIOS MC 28 DE ABRIL

- ENTREGA DE LOS PREMIOS DE FOTOGRAFÍA Y REDACCIÓN, CATEGORÍA ESTUDIANTES
- ENTREGA DE LOS PREMIOS DE FOTOGRAFÍA, CATEGORÍA TRABAJADORES
- ENTREGA DE LOS PREMIOS DE RECONOCIMIENTO PERSONAL, CATEGORÍA MÉRITOS PERSONALES EN PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES
- SEMINARIOS DE MC MUTUAL



CON LA SALUD LABORAL
CON LAS PERSONAS
CONTIGO





PREMIOS MC 28 DE ABRIL

VIII EDICIÓN DE LOS PREMIOS MC 28 DE ABRIL

En el mes de mayo, desde MCMUTUAL volvimos a evidenciar, públicamente, nuestra firme apuesta por la prevención de riesgos laborales y su difusión en la sociedad, celebrando la octava edición de los Premios MC 28 de abril. Un certamen mediante el cual, conmemoramos el Día Mundial de la Seguridad y la Salud en el Trabajo y promovemos la reflexión, entre la población trabajadora y los estudiantes, en la adopción de actitudes seguras en el entorno laboral.

El evento estuvo presidido, un año más, por el Director General de Ordenación de la Seguridad Social, Rafael Antonio Barberá; y contó también con la presencia de la Directora del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, María Dolores Limón; la Directora de la Fundación Prevent, Montse Moré; y del Director General de MC MUTUAL, Eduardo Vidal.

En la fotografía, posan los premiados junto al jurado del certamen.



DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

La entrega de premios se llevó a cabo en el marco de la jornada divulgativa “Promoción de la Salud Mental en el trabajo: un reto colectivo”. En su inauguración, el Director General de Ordenación de la Seguridad Social, destacó la importancia de la salud mental en la actualidad, sobre todo en el ámbito laboral. En este sentido, apuntó que “la depresión es la segunda causante de las bajas de incapacidad temporal” y añadió que “hay que unir esfuerzos, desde todos los ámbitos, para mejorar la salud mental de los trabajadores”. Asimismo, en su intervención, hizo énfasis en el papel que, en este sentido, deben jugar las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social, dotándolas de más herramientas en materia de prevención de riesgos laborales, así como de un mayor apoyo institucional. Un refuerzo que el Ministerio de Empleo y Seguridad Social vehicula, entre otros proyectos, a través de su colaboración con los Premios MC 28 de abril.

Por su parte, el Director General de MC MUTUAL, Eduardo Vidal, afirmaba en su intervención que “los Premios MC 28 de abril sirven para que la población tome consciencia de la importancia de adoptar medidas de seguridad en su puesto de trabajo” y justificó el por qué el certamen se dirige también a estudiantes, “ya que estos serán los tra-

bajadores de futuro y es bueno que en la etapa escolar interioricen ya la cultura preventiva”.

La Directora del INSHT, María Dolores Limón, habló también sobre el tema central de la jornada, argumentando que existen muchos estudios que indican que la salud mental influye directamente en la salud física de la población trabajadora. Por esta razón, desde el organismo que dirige se ha creado la Red Española de Empresas Saludables, con más de 200 organizaciones adheridas.

Los Premios MC 28 de abril cuentan con tres modalidades de participación: fotografía, redacción y reconocimiento personal. Un reconocimiento a la labor realizada a favor de la prevención de los riesgos laborales por una persona que, con su esfuerzo, contribuye, especialmente, a mejorar las condiciones de trabajo y la prevención en su organización. En esta edición, el jurado del certamen decidió conceder este premio a José Bocanegra, de la empresa Reckitt Benckiser Granollers, S.L.U.

En la modalidad de fotografía, los premiados fueron Iñaki Irurita, trabajador de Norte Plus, S.L. Andamios Duar, con la imagen “Orden, limpieza, protecciones colectivas e individuales, todo es posible”; y el



Iñaki Irurita, de la empresa Norte Plus S.L. Andamios Duar, recoge el primer premio de fotografía de manos de Eduardo Vidal, Director General de MC MUTUAL.



El trabajador de la empresa Corporentum S.L., Sergio Mielgo, recibe el segundo premio de fotografía de manos de M^a Dolores Limón, Directora del INSHT.



Rafael Antonio Barberá, Director General de Ordenación de la Seguridad Social, hace entrega del premio de Reconocimiento Personal a José Bocanegra, trabajador de la empresa Reckitt Benckiser Granollers, S.L.U.



PREMIOS MC 28 DE ABRIL



El estudiante Jan Sobrevia recibe el primer premio de fotografía de manos de Rafael Antonio Barberá, Director General de Ordenación de la Seguridad Social.

estudiante Adrián Gómez, del I.E.S. 9 d'Octubre, de Carlet, Valencia, con la instantánea "Pintando con la salud". El primer premio en la modalidad de redacción para estudiantes recayó en Jan Sobrevia, del instituto Manuel Blancafort, de La Garriga, Barcelona, con su escrito "Martelo Hammer, martillo neumático".

El certamen cuenta con la colaboración del Instituto Nacional de la Seguridad e Higiene en el Trabajo, el Ministerio de Empleo y Seguridad Social y la Fundación Prevent.



M^a Dolores Limón, Directora del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo (INSHT) entrega el tercer premio en redacción a la estudiante Laura Almiñana.

Una vez finalizada la entrega de premios, tuvo lugar la jornada informativa, en la que expertos en la materia explicaron cómo influye la salud mental de la población trabajadora en el ámbito laboral y cómo es un factor a tener en cuenta en materia de prevención de riesgos laborales y en los índices de siniestralidad que se registran en el territorio español.

A través de las experiencias de los participantes, conocimos la dificultad existente para definir los tras-

tornos mentales, desde una visión clínica, tal como expuso Josep Moya, responsable del área Sociocomunitaria del Observatorio de Salud Mental de Catalunya; la iniciativa de "Empresa Saludable" y la existencia de un decálogo destinado a las empresas para intervenir en factores de riesgo, gestionar la violencia laboral o la vigilancia mental, en palabras de Francesc Martí, del Departamento de Proyecto en Prevención de Riesgos Laborales de MC MUTUAL.

Precisamente, Imma Cortés, de la Unidad de Salud Laboral de la Agencia de Salud Pública de Barcelona, se refirió a esta Guía de buena praxis para la vigilancia de la salud mental, relacionada con los factores de riesgo psicosociales, en la mesa de experiencias prácticas. En ella, Helena Basart, del *Servei d'Emergències Mèdiques de Catalunya*; y Francisco Charfolé, de *Orange Espagne*, compartieron con los asistentes de la jornada las actuaciones en materia de prevención y promoción de la salud mental que se realizan en sus organizaciones.



FOTOGRAFÍAS GANADORAS CATEGORÍA ESTUDIANTES

PRIMER PREMIO

ADRIÁN GÓMEZ TAPIA (18 AÑOS),
DEL I.E.S. 9 DE OCTUBRE DE
CARLET (VALENCIA), CON LA
FOTOGRAFÍA QUE LLEVA POR
TÍTULO "PINTANDO CON SALUD".



SEGUNDO PREMIO

SILVIA BAUTISTA HIGUERA
(18 AÑOS), DEL I.E.S. 9 DE OCTUBRE
DE CARLET (VALENCIA), CON LA
FOTOGRAFÍA QUE LLEVA POR TÍTULO
"CAMPO".



ACCÉSITS

SERGIO ORTIZ FONTS (20 AÑOS), ESCUELA DE VITICULTURA Y ENOLOGÍA FÉLIX JIMÉNEZ, REQUENA (VALENCIA).

HÉCTOR GALLEGA SÁEZ (18 AÑOS), ESCUELA DE VITICULTURA Y ENOLOGÍA FÉLIX JIMÉNEZ, REQUENA (VALENCIA).

JAIME ESONO BEAKA (24 AÑOS), ISEN FORMACIÓN PROFESIONAL, CARTAGENA (MURCIA).

DANIEL FRESQUET LLORET (19 AÑOS), I.E.S. 9 DE OCTUBRE DE CARLET (VALENCIA).



PREMIOS MC 28 DE ABRIL

FOTOGRAFÍAS GANADORAS CATEGORÍA TRABAJADORES

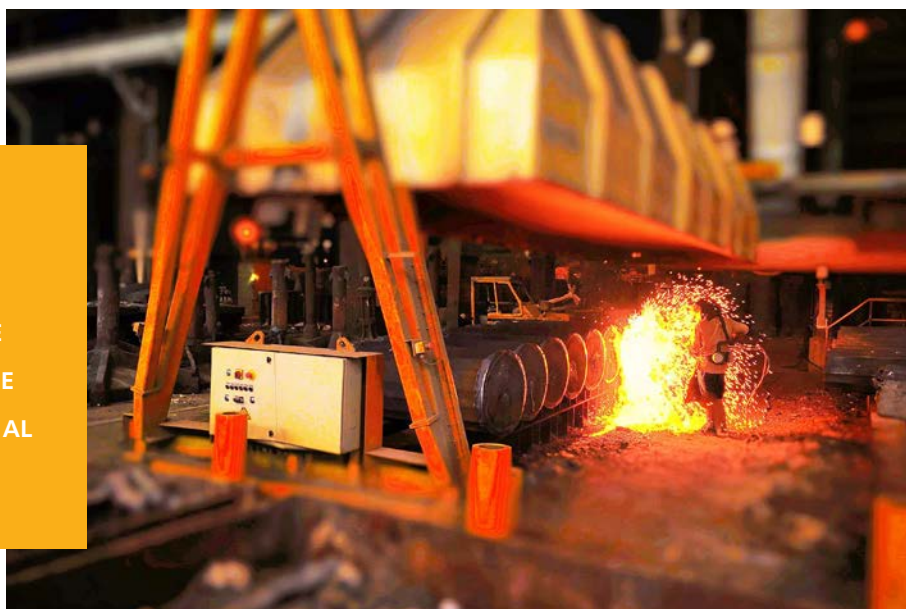


PRIMER PREMIO

ÍÑAKI IRURITA DIEZ DE ULZURRUN,
DE LA EMPRESA NORTE PLUS, S.L.
ANDAMIOS DUAR DE BARBATAIN
(PAMPLONA), CON LA FOTOGRAFÍA
QUE LLEVA POR TÍTULO
"ORDEN, LIMPIEZA, PROTECCIONES
COLECTIVAS E INDIVIDUALES
TODO ES POSIBLE".

SEGUNDO PREMIO

SERGIO MIELGO TURUELO, DE LA
EMPRESA CORPORENTUM, S.L. DE
BILBAO, CON LA FOTOGRAFÍA QUE
LLEVA POR TÍTULO "PREVENCIÓN AL
ROJO VIVO".



ACCÉSITS

PEDRO AZNÁREZ IRIARTE, DE LA EMPRESA HELPHONE SERVICIOS INFORMÁTICOS DE CORDOVILLA (PAMPLONA).
LUIS PIANELO MELENCHON, DE LA EMPRESA COFRADÍA DE PESCADORES DE ÁGUILAS (MURCIA).
JUAN ANTONIO ANDRÉS JIMÉNEZ, DE LA EMPRESA TECUNI S.A. DE ORTUELLA (BILBAO).
SERGIO MIELGO TURUELO, DE LA EMPRESA CORPORENTUM, S.L. DE BILBAO.

REDACCIONES GANADORAS CATEGORÍA ESTUDIANTES

PRIMER PREMIO

JAN SOBREVIA GAGO
(15 AÑOS), DEL
INSTITUTO MANUEL
BLANCAFORT DE LA
GARRIGA (BARCELONA),
CON LA REDACCIÓN
QUE LLEVA POR TÍTULO
"MARTELO HAMMER,
MARTILLO NEUMÁTICO".

MARTELO¹ HAMMER², MARTILLO NEUMÁTICO

Yo soy un martillo. No, no soy eso con lo que los jueces pegan delicadamente, estos son los aristócratas; ni tampoco aquellos con los que se clavan los clavos, estos son los proletarios. Yo soy un señor martillo. Reino: máquina. Tipo: metalizado. Clase: electrozoide. Orden: mazos. Familia: martillos. Género: martillensis. Especie: neumático.

Mi familia es una de las más respetadas de la ciudad donde vivo "*Nuematicburg*", puesto que uno de mis antepasados, Maza Hammer² de Marteau³, fue fundador de la fábrica y escuela de tuercas, cuyo nombre es "TuercasTuerquitasTuercotas, S.L."

Mientras os explico todo eso, estoy en una clínica. No, un taller de reparaciones, no, sino en una "Clínica Hospitalaria" de los humanos (son raritos, ¿eh?, esos tipos). He ido a visitar a mi chófer, es decir, al operario que me lleva de la mansión a mi empresa, y de la empresa a casa. Pierre, que es como se llama, intentando adiestrar a un pequeño martillo neumático, no se puso ni los cascos ni nada por el estilo. Total, que le estallaron los tímpanos.

Antes esto pasaba muy frecuentemente, hasta que mi padre fue elegido alcalde de la ciudad y ordenó que todos los humanos debían llevar protección cuando estuvieran ayudando a un martillo a trabajar o a divertirse o a limpiar... Vaya, que cuando tuvieran que hacer algo con los martillos neumáticos tenían que tomar medidas de precaución.

Como Pierre, además de ser mi chófer, trabaja para una de mis empresas, "Neumática Amartillada S.L.", los martillos inspectores de la aseguradora vinieron a verme a mí.

Me dijeron que difícilmente lo indemnizarían, ya que había sido error suyo, pero eso a mí no me importaba, puesto que si lo que quería era dinero, yo le podía dar todo el que quisiera; a mí, lo que me preocupaba era que pudiera recuperar el oído.

Como cada día desde el accidente de Pierre, subí al coche. Hoy no conducía Pierre. Hoy había otro humano. Parecía amable. Sin embargo, no era el chico afable y simpático que me preguntaba cada día cómo había dormido y con el



¹ Martelo: Martillo en portugués

² Hammer: Martillo en inglés

³ Marteau: Martillo en francés



PREMIOS MC 28 DE ABRIL



que podía charlar. No era el humano con el que podía hablar de mis problemas. Así que cuando me preguntó por el destino, respondí con una simple, triste y concisa frase: "Al Hospital Malleus⁴". De repente me di cuenta de lo que estaba haciendo. Estaba hablando, y él acataba mi orden. Este nuevo chófer estaba oyéndome. Estaba entendiéndome. Era algo muy simple, tanto, que no le daba importancia alguna. Era algo que hacía los 365 días del año, y con todo nunca había prestado tanta atención a algo tan aparentemente normal. Pero era lo más extraordinario que había visto nunca. Nos estábamos comunicando.

Un seco "Ya hemos llegado, señor" interrumpió mis pensamientos. Bajé del coche y entré en el hospital, y ya casi rutinariamente pregunté a los médicos cómo estaba, y ya casi rutinariamente respondieron a mi pregunta: "Igual que ayer". Entré en la habitación. Hubiese querido hablar con él, pero no habría servido de nada: Pierre aún no oía. Yo esperaba con paciencia el día que estaría preocupado por algo insignificante, pero que en aquel momento me parecería el peor de los problemas, y se lo contaría a Pierre.

Esperaba, cada vez con más ganas, el día en que él volvería a alegrarme con su sonrisa. Y como tantos otros días, me fui a casa con tan solo la esperanza en el horizonte de que se recuperaría pronto, una esperanza cada vez más lejana.

Así han pasado días y días, y mañana ya hará tres semanas que Pierre está en el hospital. Estos últimos días me

han informado de que ha mejorado y que no tiene afectaciones psíquicas derivadas de la falta de oído. Ahora mismo estoy a punto de entrar en el despacho de la tuerca especialista que me dará los últimos informes. Yo estoy seguro de que recuperará el oído y volveremos a tener aquellas fantásticas charlas. Hablo con la especialista y a medida que voy escuchándola, voy augurando algo que mi cerebro se resiste a admitir. Salgo de allí destrozado y con un veredicto: Pierre no volverá a oír. Se ha quedado sordo de por vida. ¿En qué estaría pensando cuando adiestraba a aquel martillito neumático? ¿No se daba cuenta de que lo que le podía pasar no solo le incumbiría a él? Y es que él, como tantos otros, y como yo, no le daba importancia a lo que le podía ocurrir. Y no se dio cuenta de que afectaría a cuantos estamos a su alrededor. No se dio cuenta de que era mi única compañía.

Me dispongo a salir del hospital para enfrentarme a la cruda realidad: estoy solo. Cuando estoy a unos metros de la puerta, unos enfermeros gritan el nombre de una joven tuerca. Le está cayendo una biga encima. Alguien no la puso correctamente y está a dos segundos de matarla. Es joven y tiene amigos, tiene toda la vida por delante. Yo soy viejo y sin nadie que me escuche. Así que, sin dudarlo, me lanzo sobre ella, y en aquel instante doy valor a todas las pequeñas cosas cotidianas que nos parecen tan simples, y que son tan importantes.

Paso a ser, simplemente, daños colaterales.

PIERRE NO UTILIZÓ PROTECCIÓN AUDITIVA, YA NO PUEDE OÍR A "MARTELO HAMMER".



⁴Malleus: Martillo en latín

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

DOS PROFESIONES UN MISMO PROBLEMA

Mi madre y mi abuela son personas muy diferentes, mi abuela tenía una tienda que tuvo que cerrar hace unos años, trabajó durante muchos años y así mi madre pudo estudiar medicina, trabaja en un hospital muy grande donde opera a muchas personas, sin embargo, las dos son personas muy limpias, tanto de su cuerpo como del lugar donde trabajan.

Algunos de los riesgos laborales que tiene mi madre y las medidas de prevención que usa son que puede contraer enfermedades contagiosas por lo que deben tener especial cuidado con las personas con estas enfermedades, deben llevar trajes especiales que incluyen gorros, botas, mascarillas, guantes, es decir, se aíslan todo el cuerpo, pero no solo con estos enfermos deben tener cuidado, con cualquiera deben utilizar guantes para hacer las exploraciones, o para poner inyecciones, sacar sangre, hacer análisis, etc.

También tiene que tener mucho cuidado con la higiene, con los productos químicos tóxi-



SEGUNDO PREMIO

INGRID MURCIANO CUADRO (10 AÑOS), DEL COLEGIO CRA SIERRA DE SAN PEDRO DE SALORINO (CÁCERES), CON LA REDACCIÓN QUE LLEVA POR TÍTULO "DOS PROFESIONES UN MISMO PROBLEMA"

cos que maneja, con los aparatos eléctricos que utiliza para hacer todo tipo de pruebas como resonancias magnéticas, radiografías, etc.

Los pasillos de hospitales, residencias, clínicas, deben estar libres de cables, tienen que estar secos, o por lo menos señalizados, cuando se mojan.

Sin embargo, mi abuela nunca tomó medidas de prevención, pues no sabía qué eran los riesgos laborales, no tuvo especial cuidado con los aparatos eléctricos que tenía, ni con los cables, eso sí, en la tienda de mi abuela se podía operar igual o mejor que en la clínica de mi madre pues estaba todo el día limpiando.

Tanto limpiaba mi abuela, que un día cuando llegó por la mañana se había ido la luz y se había descongelado un congelador. Mi abuela lo limpió, pero dejó media tienda mojada, cuando llegó mi abuelo a reponer fruta no se dio cuenta que estaba mojado y el pobre se cayó dándose un buen costalazo. Se rompió un brazo porque como iba cargado para que no se le cayese la fruta se apoyó con el codo al caer, desde entonces, como mis abuelos eran mayores tuvieron que cerrar la tienda, mi abuelo ya no podía ayudar a mi abuela y se quedó cuidando a mi abuelo que tardó bastante en curarse.

Sin duda a mi abuela no le gustó tener que terminar su carrera así ya que podía haber evitado todo poniendo un cartel de suelo mojado, por eso su hija (mi madre) tiene especial cuidado en mantener las medidas de seguridad para no tener que terminar abandonando su profesión como mi abuela.

Esta fue una de las mayores enseñanzas que le dejó mi madre a mi abuela y también a mí.

TERCER PREMIO

LAURA ALMIÑANA MESTRES (16 AÑOS), INSTITUTO JAUME BALMES DE BARCELONA.

CUARTO PREMIO

JULIÁN GUILLÉN RAMOS (12 AÑOS), CRA SIERRA DE SAN PEDRO DE SALORINO (CÁCERES).

ACCÉSITS

RIANA NICOLETA ANCA (11 AÑOS), CRA SIERRA DE SAN PEDRO DE SALORINO (CÁCERES).

LARA RODRÍGUEZ DOSAL (27 AÑOS) FACULTAD DE DERECHO (UNIVERSIDAD DE CANTABRIA) SANTANDER (CANTABRIA).

ISAAC BRIA MACHADO (16 AÑOS), I.E.S. 9 DE OCTUBRE DE CARLET (VALENCIA).

REBECA RODRÍGUEZ LOZANO (17 AÑOS), I.E.S. 9 DE OCTUBRE DE CARLET (VALENCIA).



PREMIOS MC 28 DE ABRIL

ENTREVISTA

“TODOS CONTRA MURPHY MARCÓ UN ANTES Y UN DESPUÉS”

JOSÉ BOCANEGRA CAMACHO

RESPONSABLE DEL SERVICIO DE PREVENCIÓN PROPIO DE LA EMPRESA RECKITT BENCKISER (RB), GRANOLLERS (BARCELONA)

MIQUEL RAMS HERNANDO

mrams@mc-mutual.com

MC MUTUAL



JOSÉ BOCANEGRA CAMACHO DE LA EMPRESA RECKITT BENCKISER (RB) DE GRANOLLERS (BARCELONA), GALARDONADO CON EL PREMIO MC 28 DE ABRIL EN LA CATEGORÍA DE “MÉRITOS PERSONALES EN PRL” POR SU EFICAZ LABOR PREVENTIVA EN LA EMPRESA.

La empresa RECKITT BENCKISER, se encuentra en la localidad de Granollers (Barcelona), cuenta con dos centros más, uno en Barcelona y el otro en Lliçà de Vall, en los que trabajan unas 450 personas. Sus inicios se remontan a 1934 cuando era una pequeña fábrica, JABONES CAMP que, en la actualidad, es una de las principales multinacionales en el sector de la limpieza y el cuidado personal.

La responsabilidad de velar por la Prevención de Riesgos Laborales (PRL) y de la Salud Laboral recae en José Bocanegra Camacho que es el responsable del Servicio de Prevención Propio de la empresa. Entre los méritos que ha conseguido, y que le han hecho merecedor del Premio MC 28 de abril en la categoría de “Méritos Personales en PRL”, han sido alcanzar una integración efectiva de la PRL en una empresa con una media de más de 400 trabajadores.

¿Qué le pareció la presentación de su candidatura a los Premios MC 28 de abril, y qué pensó cuando supo que había sido ganador?

Hace un año tuve la oportunidad de asistir, como ponente, a la jornada donde se entregaban los Premios MC 28 de abril 2015, compartiendo con todos los asistentes nuestras campañas de sensibilización y mejora de comportamiento en Seguridad y Salud. Un año después, he tenido el honor de asistir en calidad de premiado, algo que, en aquel momento, ni me lo había planteado. Hay muchos técnicos que han implantado acciones de mejora muy eficaces e interesantes en este país; no hay más que asistir a las diferentes jornadas y seminarios técnicos que se organizan habitualmente para confirmarlo. La concesión de un reconocimiento de esta naturaleza te confirma que el proyecto emprendido, hace casi 20

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

“EL VERDADERO PREMIO ES QUE NINGÚN TRABAJADOR SE HAGA DAÑO COMO CONSECUENCIA DE SU TRABAJO”

años como técnico de prevención de riesgos laborales y las decisiones que has ido tomando para mejorar las condiciones de trabajo, iban en la buena dirección. Te permite parar un momento, tomar aire y recargar baterías para, al día siguiente, marcarte nuevos objetivos aún más exigentes. Siempre se puede hacer mejor.

¿Qué opina de los premios para fomentar la prevención entre los trabajadores?

Estoy a favor de cualquier medida que incentive la mejora continua en Seguridad y Salud y los premios constituyen un recurso válido más. De hecho, en RB también organizamos, en algunas ocasiones, competiciones entre departa-

mentos para fomentar la prevención de riesgos laborales. El verdadero premio, como siempre mantenemos, es que ningún trabajador se haga daño como consecuencia de su trabajo. Se trata de un premio en el que todos ganamos.

¿Considera que la distinción que ha recibido hará que los trabajadores de su empresa sean más receptivos a presentarse a iniciativas como el Premio MC 28 de abril?

Estoy muy satisfecho con el actual nivel de compromiso de los trabajadores de RB. No ha sido fácil llegar hasta donde estamos, porque el camino ha sido largo y ha implicado muchas cosas: no sólo mejoras técnicas u organizativas, sino también un cambio cultural, incluso generacional, y no sólo entre los operarios sino también en la línea de mando, que es la primera que tiene que predicar con el ejemplo.

“ESTOY MUY SATISFECHO CON EL ACTUAL NIVEL DE COMPROMISO DE LOS TRABAJADORES DE RECKITT BENCKISER”

¿Cómo cree que ha evolucionado la PRL desde sus inicios en la empresa?

Durante 10 años, desde mediados de los 80, estuve trabajando en el Departamento de Control de Calidad, cuando en Jabones Camp se empezaba a considerar la Calidad como un aspecto más de la Producción y se pedía a los trabajadores que se responsabilizaran di-



Rafael Antonio Barberá, Director General de Ordenación de la Seguridad Social, hace entrega del premio de Reconocimiento Personal a José Bocanegra.



PREMIOS MC 28 DE ABRIL

rectamente del cumplimiento de los estándares de Calidad de los productos que fabricaban (era el momento del famoso, “la calidad empieza por uno mismo”). A partir de 1995-97, una vez en vigor la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y sus primeros reglamentos de desarrollo, iniciamos un camino similar en este sentido. Ya hacía años que RB trabajaba en la mejora de las condiciones laborales relativas a la Seguridad y la Salud, con buenos resultados, pero la nueva normativa nos ayudó a organizarnos como equipo y obtener nuevos recursos humanos y económicos que nos permitieron avanzar con unos objetivos más claros y definidos. Cuando pasamos a ser una multinacional, el hecho de competir con los resultados en Seguridad y Salud de otras fábricas del grupo aún nos incentivó más.

De la gestión diaria de la PRL en RECKITT BENCKISER. ¿Qué puntos clave destacaría?

En mi opinión, el control operacional y el contacto diario con los trabajadores han pasado a ser los factores clave. Durante muchos años, hemos estado obsesionados (ese es exactamente el término) con el cumplimiento formal de la gestión preventiva, con disponer de toda la documentación aplicable y, sin embargo, cuando hemos conseguido mejores resultados ha sido cuando hemos dado la voz a los trabajadores, implantando herramientas en las que podían par-

ticipar directamente en la detección de riesgos y propuestas de mejora para prevenir accidentes o medidas correctoras cuando éstos se producían. La Evaluación de Riesgos sigue siendo la piedra angular de la PRL, qué duda cabe, pero es difícil pedir a los trabajadores que se involucren 100% cuando no resuelves aquellas pequeñas cosas que ellos perciben como riesgos de su puesto de trabajo tan sólo porque la magnitud de dichos riesgos está muy abajo en la lista de prioridades marcadas por la propia evaluación.

“LOS MEJORES RESULTADOS LOS HEMOS OBTENIDO DANDO LA VOZ A LOS TRABAJADORES”

¿Qué nos puede decir de la excelente campaña llevada a cabo: “Todos contra Murphy”?

Las Campaña “Todos contra Murphy” es el mejor ejemplo de lo que comentaba en la pregunta anterior. En nuestro caso marcó claramente un antes y un después. Las campañas tradicionales, generalistas, ya no nos permitían avanzar y quisimos crear una campaña diseñada a medida de nuestra organización, que hablara de nuestros accidentes y de cómo podíamos mejorar en nuestros comportamientos. Nuestros empleados compraron la idea y su nivel de colaboración y actitud creció exponencialmente. Y por otra parte, no deja de sorprendernos el eco externo que ha generado; casi cuatro años después se sigue hablando de ella y nos han pedido autorización para mencionarla en varias guías técnicas sobre marketing y comunicación en prevención de riesgos laborales.

Sabías que ... cuando se produce el vuelco de una carretilla, el conductor sale despedido de la cabina y es aplastado por la maquinaria porque no llevaba el cinturón de seguridad? No seas Murphy

Cuántas veces ... te has sentido parte de ese 80% que considera que previene mejor los accidentes laborales que la media? No seas Murphy

Por qué quien ... no sabe hacer una cosa, la enseña? No seas Murphy

¿Por qué?
No vale la pena

“UN EXPERTO ES AQUEL QUE SABE CADA VEZ MÁS SOBRE MENOS COSAS, HASTA QUE SABE ABSOLUTAMENTE TODO ACERCA DE NADA...”

La Resistencia Humana no es infinita. Si utilizas algo hasta su máxima capacidad, se rompe... No ser Murphy te llevará a ser previsor, a anticipar los errores... porque no queremos que nuestra tendencia natural sea la de ignorar y abusar de una experiencia que por no estar, nos da la espalda.

TODOS CONTRA MURPHY
La única ley que nos debemos saltar

Reckitt Benckiser MRA Safety Prevention

DÍA MUNDIAL DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO

¿Qué nuevas iniciativas prepara para divulgar y promocionar la prevención en la empresa?

Queremos seguir en la misma línea de mantener una única cultura preventiva para todos los trabajadores del centro, tanto de RB como de las diferentes contratistas que prestan servicios en nuestras instalaciones. Estamos diseñando cursos de formación con el material que nos suministra la experiencia propia adquirida en años anteriores en las inspecciones de seguridad periódicas que realizamos en todas las áreas y que registramos documentalmente con fotos, entre otras cosas para este fin, que nos sirvan para aprender lo que hacemos bien y mejorar lo que no hacemos tan bien. Y ya estamos pensando en una nueva campaña que verá la luz en el mes de noviembre. Queremos volver a sorprender. Así que prefiero no lanzar *spoilers*...

Finalmente ¿qué consejo les daría a aquellas personas que quieran conseguir un nivel de integración de la prevención igual que el que existe en RECKITT BENCKISER?

Que escuchen a sus trabajadores, que trabajen coordinadamente con ellos y con los delegados de prevención. Que sean transparentes cuando comuniquen y que sepan reconocer los buenos resultados cuando se produzcan, fruto del buen trabajo. No nos debemos centrar solamente en comunicar las malas noticias.

“RECONOCER LOS BUENOS RESULTADOS CUANDO SE PRODUZCAN, FRUTO DEL BUEN TRABAJO. NO NOS DEBEMOS CENTRAR SOLAMENTE EN COMUNICAR LAS MALAS NOTICIAS”

Vista aérea de la instalación de Reckitt Benckiser en Granollers.





PREMIOS MC 28 DE ABRIL

SEMINARIOS DE MC MUTUAL



MC MUTUAL, comprometida con la divulgación y la promoción de la Prevención de Riesgos Laborales, le ofrece una serie de seminarios para profundizar en diversos temas relacionados con la prevención, aportando conocimientos y herramientas prácticas para abordar de forma efectiva la gestión de los riesgos.

Clique en [PRÓXIMOS SEMINARIOS](#) para conocer la oferta formativa actual.

NORMAS DE PUBLICACIÓN MC SALUD LABORAL



Desde MC MUTUAL le ofrecemos participar y publicar sus artículos en nuestra publicación MC SALUD LABORAL.

Conozca cómo hacerlo clicando en: [NORMAS DE PUBLICACIÓN MC MUTUAL](#)

ENCUESTA MC SALUD LABORAL



Puede clicar en [ENCUESTA DE SATISFACCIÓN](#) para valorar esta publicación. Gracias por ayudarnos a mejorar.



MUTUA COLABORADORA
CON LA SEGURIDAD SOCIAL

NÚMERO 1

www.mc-mutual.com

