



# Experto en Gestión Digital del Talento

edix™

# Experto en Gestión Digital del Talento

El especialista en Gestión Digital del Talento que se forma en Edix lo hace para poder potenciar y desarrollar el talento en todo tipo de organizaciones. Para ello, utiliza **la psicología, la tecnología y el poder de los datos**. Es un experto que sabe cómo ayudar a las personas a ser mejores profesionales en un entorno laboral cada vez más competitivo e incierto. Es, en definitiva, un perfil imprescindible que aporta valor añadido a la gestión humana.

## Así es su perfil.

El especialista en Gestión Digital del Talento es un perfil fundamental para los departamentos de Recursos Humanos de todo tipo de empresas.

Trabaja en dos áreas: la **tecnología**, que le permite automatizar tareas propias de la gestión de personal y obtener conocimiento de los datos; y el **comportamiento humano**, ya que tiene la habilidad de entender a las personas para sacar lo mejor de sí mismas y de los equipos.

Se trata de un oficio imprescindible para las áreas de Recursos Humanos que necesitan adaptarse al nuevo mundo laboral y para las compañías que quieren dar salida a todo el potencial de sus trabajadores. Además, encaja no solo en RRHH, sino también en cualquier puesto de *management*. Y es que **su objetivo son las personas, el activo más importante de las organizaciones**.

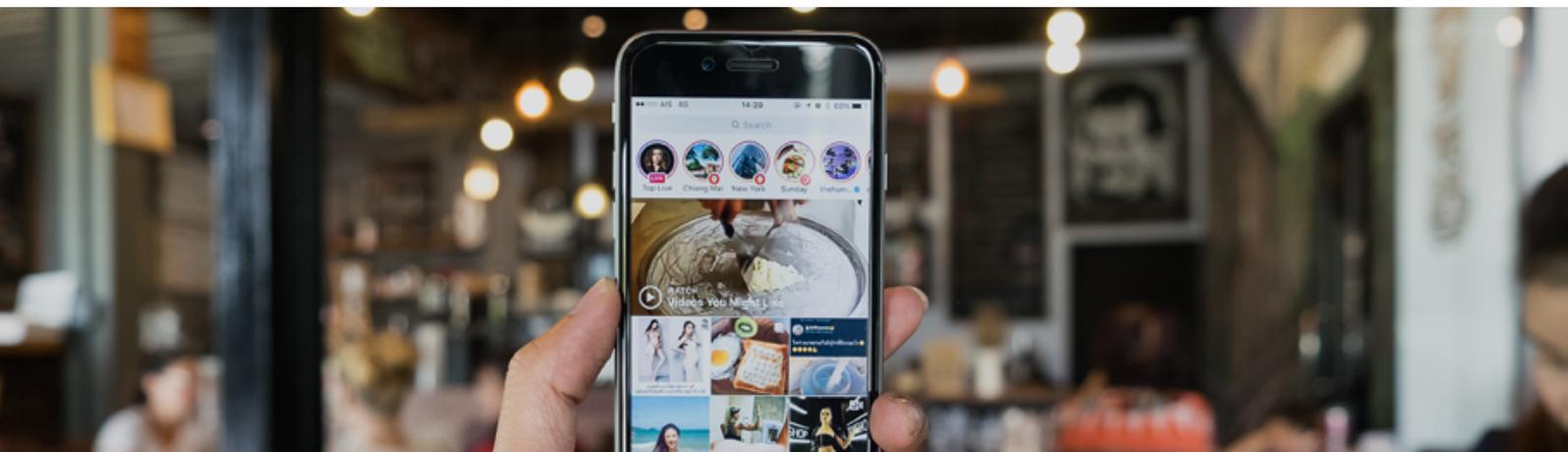
## ¿Qué habilidades tiene?

Un buen gestor digital del talento tiene habilidades tecnológicas, por ejemplo, sabe cómo poner en marcha un **chatbot, captar y analizar datos, trabajar en la nube...** Y también sociales, porque logra conectar con las personas para ayudarles a ser mejores profesionales.

Se mueve con soltura en el nuevo ecosistema digital y utiliza metodologías de trabajo como **agile, management 3.0, design thinking...**

Sabe **detectar las motivaciones, las fortalezas y los puntos débiles** en las personas, así como utilizar la **psicología de la influencia** para mejorar el rendimiento.

*Tiene una nueva forma de trabajar desde Recursos Humanos que está diseñada para atender las problemáticas típicas de los nuevos entornos laborales.*





### Tareas más habituales:

Un especialista en talento utiliza la tecnología y el poder de los datos para optimizar tareas habituales en RRHH, como la selección de personal, la gestión de contratos y nóminas o la resolución de dudas. Estas son las tareas que el estudiante de Edix debe realizar durante las prácticas profesionales:

- ▶ Analizar y colaborar para organizar y mejorar el almacenamiento y trabajo sobre las bases de datos de RRHH.
- ▶ Colaborar en el montaje y diseño de cuadros de mando de la función (áreas de desarrollo y relaciones laborales).
- ▶ Montar sistemas de *reporting* con la información disponible y proponer procesos de automatización/visualización.
- ▶ Colaborar en procesos de selección para identificación de perfiles y elaboración de informes (utilización de metodología DISC).
- ▶ Análisis y propuestas de automatización de procesos de gestión de bajo impacto (bots de voz y texto).
- ▶ Dinamización de reuniones de equipo con metodologías ágiles (*daily*s, herramientas, tableros de trabajo...).
- ▶ Colaborar en la definición de marcos laborales para trabajo en remoto (teletrabajo, *full remote working*, *expatriados*...).
- ▶ Colaborar en planes de desarrollo de *soft skills* para la compañía.

Asimismo, está capacitado para realizar estas **otras actividades**:

- ▶ Montaje de mapas de riesgo en planes de comunicación internos.
- ▶ Colaborar en el montaje de herramientas para trabajar con mandos intermedios para la mejor gestión de equipos.
- ▶ Proponer dinámicas de trabajo con equipos para: incrementar y mejorar la motivación, comunicar resultados y estados de proyectos y adopción de diferentes metodologías ágiles de trabajo.
- ▶ Colaborar en la parametrización e implantación de ERPs de gestión de personas y proponer alternativas de cara a trabajar con la información en el futuro.
- ▶ Herramientas de visualización de datos.



## Por qué necesitas un Experto en Gestión Digital del Talento

El responsable de Gestión Digital del Talento es el perfil que te ayuda a dar el paso hacia la transformación digital plena. La persona que sabe detectar el talento y sacar lo mejor de todos los profesionales. Que hace que las tareas rutinarias sean más rápidas y que la productividad personal se dispare.

La formación que recibe en Edix le permite incorporarse a departamentos de **Recursos Humanos** de todo tipo de empresas o en cualquier otro puesto de **management** que opere con personas.

Según el informe *The Real Future of Work* de Gallup, el 36% de los empleados de nuestro país afirma que las nuevas herramientas y tecnologías han cambiado la definición de su puesto de trabajo. En este sentido, las skills del especialista en talento son imprescindibles para facilitar y asimilar los cambios.

**Los profesionales son, ante todo, personas, y nadie como un especialista en gestionar personas para mejorar su rendimiento en las organizaciones.**

Se trata de un oficio más relevante, si cabe, en el momento actual, en el que el teletrabajo, la formación en habilidades y la digitalización están transformando por completo las empresas y organizaciones.

Con la carrera de Experto en Gestión Digital del Talento, el estudiante se forma en las dos principales áreas del oficio: la tecnología y el comportamiento humano. Aprende de la mano de Expertos Digitales en activo y a través de una avanzada plataforma online.

## Bloque 1

- ▶ **Desarrollo Personal.**  
Técnicas para una vida y una carrera profesional más satisfactorias.
- ▶ **Metodologías Ágiles.**  
Para ser más ágiles y productivos.
- ▶ **Economía y Ecosistema Digital.**  
La nueva forma de hacer negocios.
- ▶ **Nuevo ecosistema HR.**  
Su origen y qué retos implica.
- ▶ **Autoconocimiento y psicometría.**  
El camino para ser mejor profesional.
- ▶ **Tecnología Conversacional I.**  
Automatización, chatbots...
- ▶ **Lenguajes de Programación I.**  
Cómo moverse con soltura en el nuevo mundo.
- ▶ **People Data I.**  
El poder de los datos en las decisiones.

## Bloque 3

- ▶ **Tecnología Conversacional III.**  
Automatización, chatbots...
- ▶ **Lenguajes de Programación III.**  
Cómo moverse con soltura en el nuevo mundo.
- ▶ **Design Thinking III.**  
Modelar experiencias y ser más creativos.
- ▶ **People Data III.**  
El poder de los datos en las decisiones.
- ▶ **Comportamiento Humano I.**  
Qué nos motiva, cómo decidimos.
- ▶ **Redes Sociales.**  
Huella digital, marca personal.
- ▶ **Tendencias en Gestión de Talento I.**  
Nuevas soluciones a viejos problemas.

## Bloque 2

- ▶ **Pensamiento y Entorno Digital.**  
La digitalización desde un enfoque práctico.
- ▶ **Project Management.**  
Planificar un proyecto de principio a fin.
- ▶ **Tecnología Conversacional II.**  
Automatización, chatbots...
- ▶ **Lenguajes de Programación II.**  
Cómo moverse con soltura en el nuevo mundo.
- ▶ **People Data II.**  
El poder de los datos en las decisiones.
- ▶ **Design Thinking I.**  
Modelar experiencias y ser más creativos.
- ▶ **Management 3.0.**  
Adaptarse al cambio, motivación.

## Bloque 4

- ▶ **People Data IV.**  
El poder de los datos en las decisiones.
- ▶ **Comportamiento Humano II.**  
Qué nos motiva, cómo decidimos.
- ▶ **Espacio Seguro.**  
Aspectos legales del mercado laboral.
- ▶ **Psicología de la Influencia.**  
Convencer e influir en los demás.
- ▶ **Tendencias en Gestión de Talento II.**  
Nuevas soluciones a viejos problemas.



## Prácticas profesionales

Prácticas Externas es una asignatura más en Edix. Apostamos por la formación práctica y útil, y por eso, la hemos diseñado para que aporte valor y pueda realizarse en cualquier lugar y circunstancia. Se cursa durante los últimos 6 meses de carrera, cuando el alumno ya ha estudiado las principales herramientas del oficio en nuestra plataforma online.

**Supone 500 horas obligatorias**, que deben realizarse en el período establecido, pero de forma flexible. La remuneración es voluntaria.

La fecha exacta de inicio y final de las prácticas la marca la empresa, en función de sus necesidades y del tipo de jornada que tenga el alumno. El único requisito es que las 500 horas se desarrollen dentro de esos 6 meses.

- ▶ **De forma presencial**, en las instalaciones de la empresa.
- ▶ **De forma 100% online**, en uno de estos dos formatos:
  - ▶ **Teletrabajo**: en el horario que fije la empresa.
  - ▶ **Método Reto**: la empresa plantea uno o varios retos/desafíos, que asigna a uno o varios estudiantes por reto para que colaboren. Los estudiantes elaboran un Informe de Resultados con la solución, como si se tratara de una consultoría externa.

**El Método Reto es un formato innovador que ofrece numerosas ventajas:**

- No es necesario disponer de espacio físico en la oficina.
- El tiempo de tutorización/seguimiento es menor.
- La empresa puede obtener varias soluciones a un mismo problema, con una visión externa a la organización (diferentes alumnos que participan en un mismo reto).



# La Revolución Profesional

Edix es una compañía del Grupo Proeduca, líder mundial en formación online en habla hispana y promotor de UNIR, la Universidad en Internet.

Con la digitalización, vivimos tiempos de cambios que no esperan por nadie. El informe *Flexibility at Work* de Randstad de este año afirma que el 30% de los trabajos de los países de la OCDE se modificarán en los próximos años. De ahí que sea clave que tu empresa cuente con trabajadores que tienen las *skills* necesarias para este nuevo escenario. Incorporando perfiles como nuestros estudiantes, **estarás obteniendo nuevos conocimientos, ilusión y perspectivas diferentes, que ayudarán a crecer a tu empresa.**

Todas nuestras carreras tienen un enfoque práctico para que en solo 10 meses nuestros estudiantes se conviertan en Expertos Digitales y obtengan la titulación compartida Edix+UNIR.

**#TodoVaACambiar**



